

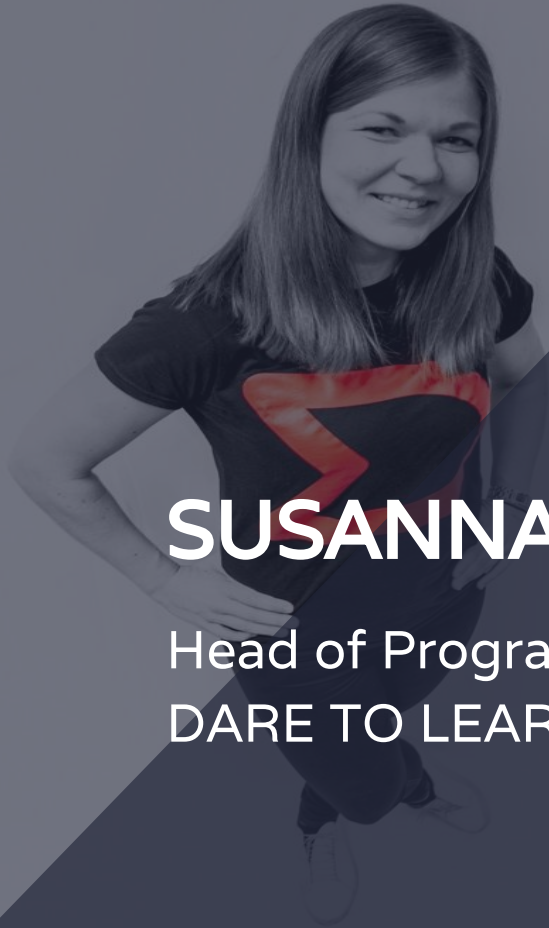


**VAPAAEHTOISTEN  
INNOSTAVA  
JOHTAMINEN**

# TAVOITTEET:

- ✓ Syventää ymmärrystä vapaaehtoistoiminnan johtamiseen
- ✓ Toimintatapoja ja työkaluja innostavan yhteisön rakentamiseen
- ✓ Keinoja innostuksen ylläpitämiseen





**SUSANNA**

Head of Program  
DARE TO LEARN



**JASMIN**

Head of Community  
DARE TO LEARN





Mikä on ollut innostavin yhteisö,  
jossa olet ollut/työskennellyt?

Miksi juuri se?

A close-up photograph of a hand holding a string of warm white LED lights. The hand is positioned in the center-right of the frame, with fingers slightly curled around the string. The lights are glowing and creating a bokeh effect. The background is a soft, light blue gradient. A dark blue diagonal overlay covers the top-left corner of the image.

# Johtaminen yhteisössä



Onko innostava johtaminen  
persoonallisuutta ja ominaisuuksia  
**vai** toimintatapoja ja taitoja?



# Johtamisen teorioita

Mitä teorioita tunnette?

Mitkä niistä mielestänne toimisivat hyvin vapaaehtoisten johtamisessa?

# SERVANT-tyyli

Pääidea: Johtaja ihmisten palvelijana

- Johtajan tärkein rooli on mahdollistaa tiimiläistensä toimiminen ja tavoitteisiin pääseminen
- Johtaja palvelijana, voimaannuttajana, tarinoiden kertojana, visionäärinä, empaattisena kuuntelijana, verkostojen välisenä kommunikoijana, yksilöiden potentiaalin näkijänä, tiimin ja yhteisön rakentajana



# TRANSFORMATIONAALINEN TYyli

- Kannustavaa, valmentavaa, innostavaa ja itseään haastavaa
- Johtajan tulee osata tunnistaa ja löytää toisten vahvuudet, tukea niitä ja kehittyä myös itse
- Vaatii hyvää itsetuntemusta

# Peruspalikoita innostavassa johtamisessa

- ✓ Oma hyvinvointi
- ✓ Oma innostus (tehtävän merkityksellisyys)
- ✓ Kuuntelu ja läsnäolo
- ✓ Kannustava, rohkaiseva ja motivoiva vuorovaikutus
- ✓ Kiittäminen ja positiivinen palaute
- ✓ Johtaminen esimerkillä
- ✓ Oman toiminnan reflektointi ja oppiminen

# Miten johtaja voi tukea tiimin toimintaa vuoden aikana?

- ✓ Tutustuminen omiin tiimiläisiin
- ✓ Tiimin ryhmähengen rakentaminen
- ✓ Luottamuksellisten välien rakentaminen
- ✓ Vastuiden ja tehtävien jako
- ✓ Toiminnan suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen
- ✓ Motivointi ja innostaminen toimintaan
- ✓ Jaksamisesta huolehtiminen
- ✓ Yhteishengen ylläpitäminen
- ✓ Palaute, kiittäminen, virkistykset






**Kilpailu ajasta  
kasvaa**

A person in a dark jacket and shorts stands on a rocky shore, looking out at the ocean during a sunset. The sun is low on the horizon, creating a bright orange glow and a reflection on the water. The sky is filled with colorful clouds, and the overall mood is serene and contemplative. A diagonal line divides the image, with the person and rocks on the left and the sunset on the right.

**MOTIVOINTI**

# Selvitykset vapaaehtoistyöstä: Mikä motivoi?

- ✓ halu auttaa
- ✓ halu käyttää aikaa merkityksellisen asian parissa
- ✓ tarve tuntea itsensä merkitykselliseksi & tarpeelliseksi
- ✓ toiminnan arvot ovat itselle tärkeitä
- ✓ pääsee vaikuttamaan itselle tärkeisiin asioihin
- ✓ oppii uutta, kehittää taitoja
- ✓ tutustuu uusiin ihmisiin
- ✓ yhteisöön kuuluminen




**Tutustu omiin  
tiimiläisiisi ja siihen,  
mikä heitä motivoi?**

A dramatic landscape photograph of a fjord with mountains and a cloudy sky, split by a diagonal line. The left side is dark and moody, while the right side is brighter with blue and white tones. The text 'NOPEAT HARJOITUKSET' is overlaid on the left side.

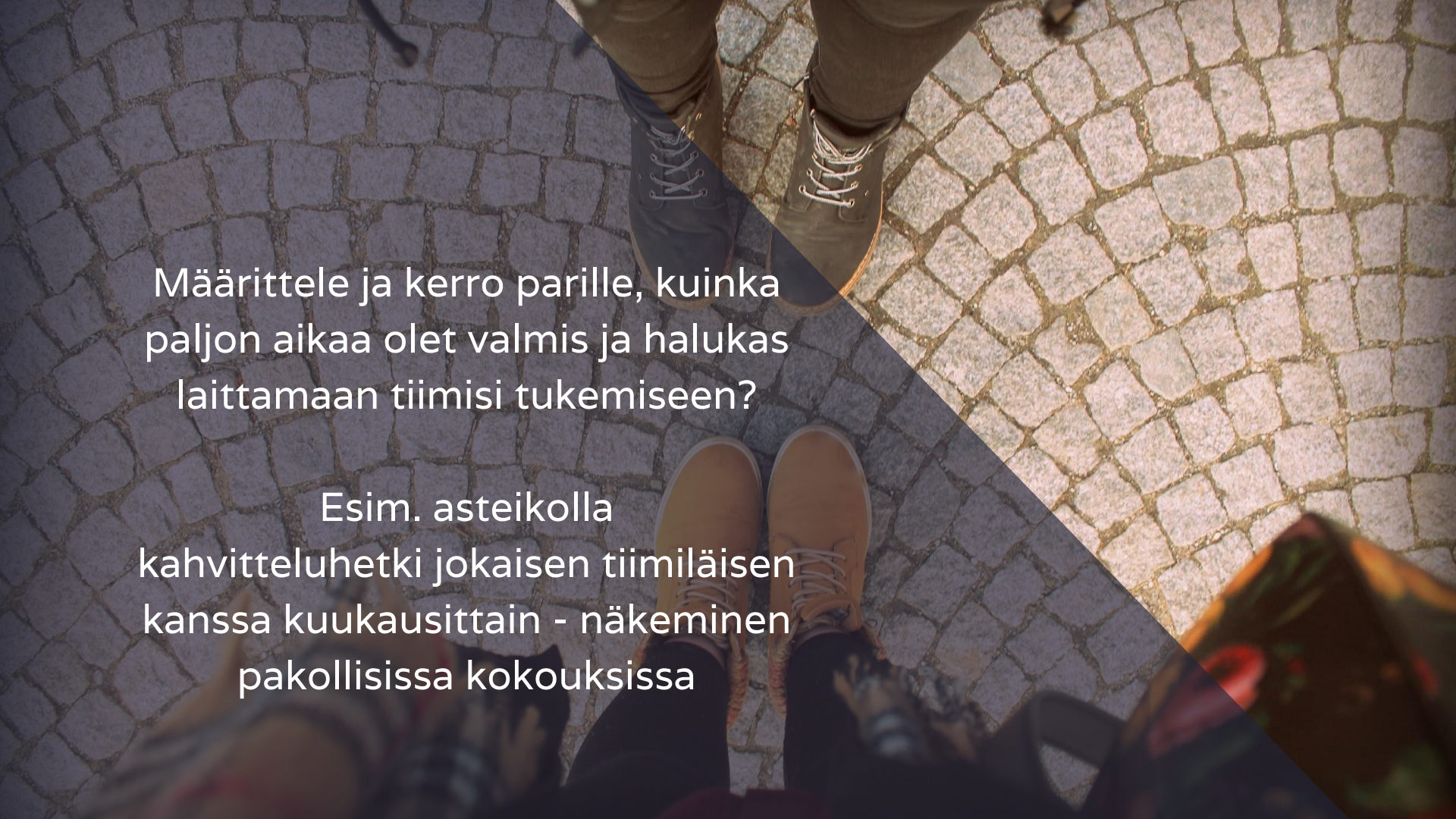
# NOPEAT HARJOITUKSET



A photograph of three people on a rooftop at sunset. They are seen from behind, with their arms raised in the air. The person on the left is making a hand gesture, the middle person has their hand open, and the person on the right is making a peace sign. The sky is a mix of orange, yellow, and blue, with a dark diagonal shape in the upper left corner.

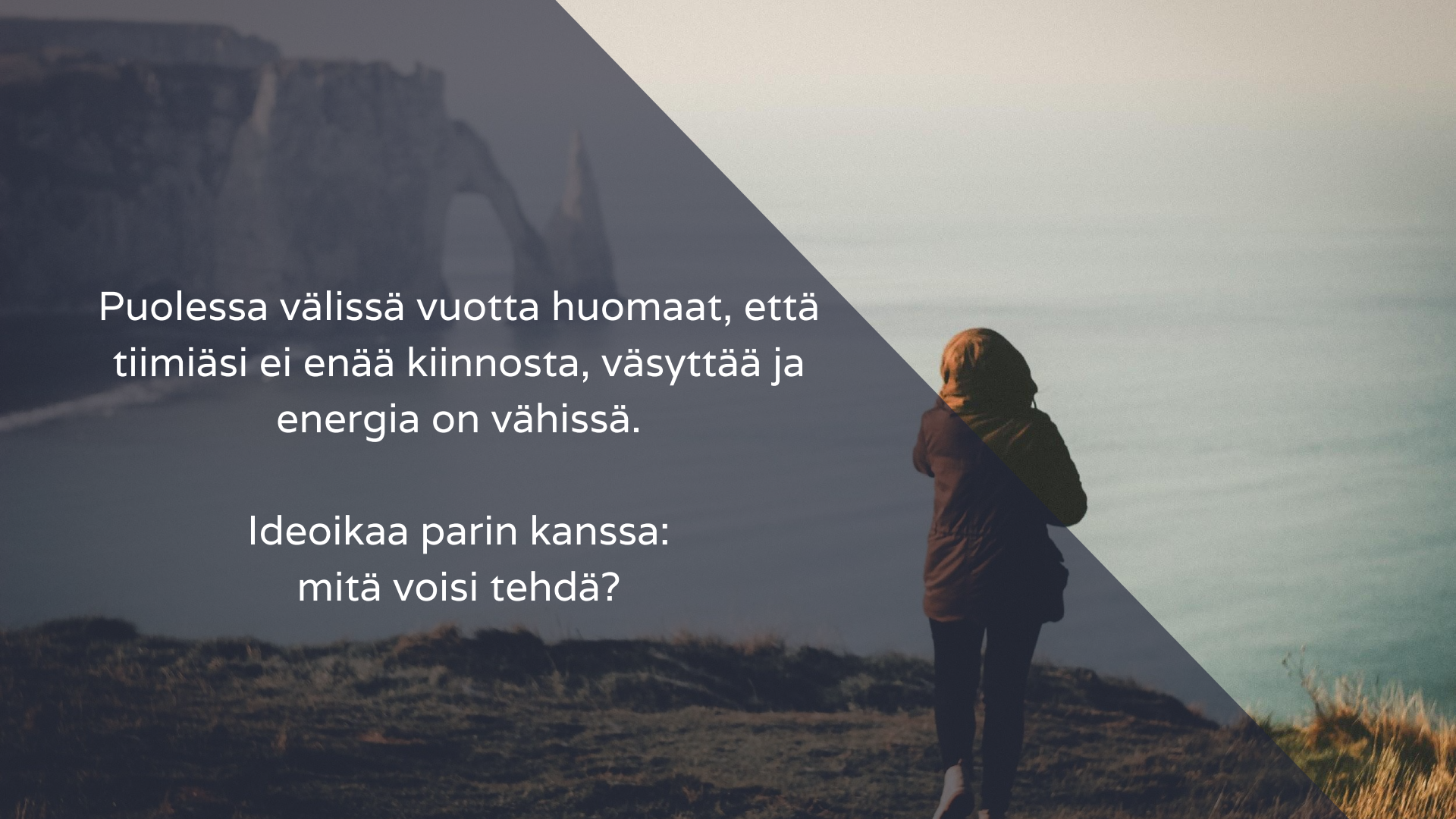
Ideoikaa parin kanssa 3 harjoitusta,  
joilla voidaan:  
tutustua toisiin, luoda tiimin  
ryhmähenkeä ja rakentaa luottamusta.

(saa käyttää Googlea)



Määrittele ja kerro parille, kuinka paljon aikaa olet valmis ja halukas laittamaan tiimisi tukemiseen?

Esim. asteikolla  
kahvitteluhetki jokaisen tiimiläisen kanssa kuukausittain - näkeminen pakollisissa kokouksissa

A person with a backpack is walking away from the camera on a grassy hill. The background shows a vast ocean under a soft, hazy sky, suggesting a sunset or sunrise. The scene is split by a diagonal line, with the left side being darker and the right side being lighter.

Puolessa välissä vuotta huomaat, että  
tiimiäsi ei enää kiinnosta, väsyttää ja  
energia on vähissä.

Ideoikaa parin kanssa:  
mitä voisi tehdä?

Epäonnistutte tiiminä isossa  
projektissa.

Mitä teet johtajana?



A person wearing a dark suit and a red tie is holding a globe of the Earth. The globe is positioned in the lower-left quadrant of the frame. The background is a bright, hazy sunset over a field, with the sun low on the horizon, creating a warm, golden glow. A dark diagonal line runs from the top-left corner towards the bottom-right, partially obscuring the person's arm and the globe. The text 'TYÖKALUJA ERI TILANTEISIIN' is overlaid in white, bold, sans-serif font on the dark diagonal area.

# TYÖKALUJA ERI TILANTEISIIN



# Tavoitteiden asettaminen

- ✓ Todetaan yhdessä alkuvuodesta, että maailma ei tule valmiiksi.
- ✓ Koko tiimin yhteiset tavoitteet
- ✓ Jokaiselle henkilökohtaiset tavoitteet
  - Mitä tietoja haluaa hankkia
  - Mitä taitoja haluaa kehittää
  - Keneen haluaa tutustua ja millaisia verkostoja rakentaa
- ✓ Vuosikellot: missä projekteissa mukana?

# Onnistumisten sanallistaminen

- Nostetaan esiin jo matkan varrella pienetkin onnistumiset: esim. yhteisessä kokouksessa tai slackissä #success #kiitos kanava
- Puolella välissä ja loppuvuodesta koonti koko tiimin onnistumisista sekä jokaisen henkilökohtaisesta oppimisesta.

**MITÄ KEINOJA TEILLÄ ON?**

# Palaute ja kiittäminen

- ✓ Osaksi arkea ja toimintakulttuuria: ole esimerkillinen ja panosta tähän  
→ **anna positiivista palautetta**
- ✓ Juhlistakaa onnistumisia/isompia projekteja: vaikka kakku ja skumppaa!
- ✓ Palautteen kerääminen tapahtumista
- ✓ Sano **kiitos** (tai kirjoita post-it lapulle tms.)
- ✓ Henkilökohtaiset kortit, kevättodistus, pienet yllätykset
- ✓ Selän takana hyvää puhuminen



# Pohdi

1. Minkälainen johtaja haluat olla?
2. Mitkä kolme periaatetta ovat itsellesi tärkeimmät vapaaehtoisten johtamisessa ja ihmisten kanssa toimimisessa?
3. Miten haluat, että periaatteet näkyvät toiminnassasi?


# Johtamisen tuottavuusloikka

- ✓ Nuku riittävästi
- ✓ Syö terveellisesti
- ✓ Harrasta säännöllisesti liikuntaa
- ✓ Reflektoi

## Lisäksi kannattaa...

Pyrkiä ajattelemaan positiivisesti,  
murehtimaan vähemmän, olemaan kiitollinen  
ja nauramaan useammin.



A top-down view of a glass bowl filled with fresh blueberries. The bowl is positioned on the left side of the frame. The background is split diagonally from the top-left to the bottom-right. The upper-left portion is a dark, muted blue-grey, while the lower-right portion is a light, off-white color. Several blueberries are scattered on the light background, each casting a soft shadow. The text is overlaid on the dark portion of the background.

## KOLME ILMAISTA RESURSSIA

- ✓ Kuunteleminen
- ✓ Arvostaminen
- ✓ Kannustaminen

A hand is shown in silhouette at the bottom, holding a lit sparkler. The sparkler is emitting a shower of bright, golden sparks that fill the right side of the frame. The background is a dark blue gradient, split diagonally from the top-left to the bottom-right. The left side is a darker shade of blue, while the right side is a lighter, teal-like blue. The overall mood is celebratory and festive.

**Mitä teille jäi  
mieleen?**

# Kiitos!



# Lisää tietoa vapaaehtoisten johtamisesta:

Zaccaro, S.J., Rittman, A.L. & Marks, M.A. (2001) Team Leadership. *The Leadership Quarterly*, 12(4):

→ [https://ac.els-cdn.com/S1048984301000935/1-s2.0-S1048984301000935-main.pdf?\\_tid=91e5fa2d-3e36-4af0-8404-ccb3be5e60aa&acdnat=1543421366\\_68b039dd1f56b31c2560bcb9584e0a38](https://ac.els-cdn.com/S1048984301000935/1-s2.0-S1048984301000935-main.pdf?_tid=91e5fa2d-3e36-4af0-8404-ccb3be5e60aa&acdnat=1543421366_68b039dd1f56b31c2560bcb9584e0a38)

Güntert, S. T.; Neufeind, M. & Wehner, T. (2015) Motives for Event Volunteering: Extending the Functional Approach. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, Vol. 44(4).

→ <https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0899764014527797>

Sims, H.P. (jr.), Faraj, S. & Yun, S. (2009) When should a leader be directive or empowering? How to develop your own situational theory of leadership. *Business Horizons*, 52(2).

→ <https://pdfs.semanticscholar.org/80f9/ffc1f911ba2ee486f105eba05969628a0df5.pdf>

Alvesson, Mats & Svenningsson, Stefan (2003) Managers doing leadership. The extra-ordinarization of the mundane. *Human Relations*, Vol. 56(12).

→



# PALAUTE

✓ Mikäli AYY haluaa tähän jotain?